

POLITICA AZIENDALE

Utilizzo di Droghe e/o Alcool

R01



In materia di utilizzo di Droghe ed Alcool, Maxcom Petroli S.p.A. assume l'impegno di:

- Eliminare i rischi per l'incolumità propria e altrui derivanti dall'assunzione di droghe o alcool da parte dei propri dipendenti e da quelli di società appaltatrici;
- Eliminare prestazioni inadeguate e pericolose, risultanti dall'assunzione di droghe o alcool
- Fornire il supporto e l'assistenza necessari ai dipendenti che sono soggetti a dipendenza da droghe e alcool.

La politica MAXCOM riguardante le droghe e l'alcool è la seguente, per i propri dipendenti e quelli di società appaltatrici:

- Il personale non deve essere alterato dall'assunzione di droghe o alcool durante l'intero orario di lavoro;
- La politica su droghe ed alcool si applica a tutti i luoghi sensibili alla sicurezza ed attività specifiche, quali Impianti, Depositi e piazzali di aeroporti;
- In tutte le attività correlate all'operatività dei depositi, in ambito aeroportuale e nel trasporto su strada, l'assunzione di alcool e droghe è severamente proibito senza alcuna eccezione;
- Nelle attività che non presentano criticità riguardo la sicurezza, l'assunzione di alcool è permessa esclusivamente dietro autorizzazione speciale concessa dal Direttore di competenza. L'uso di droghe è proibito, così come lo è il possesso, la vendita o la distribuzione negli ambienti di lavoro. La violazione di quanto specificato verrà considerata condotta disdicevole e passibile di sanzioni disciplinari;
- Medicinali assunti sotto prescrizione medica o medicinali assunti come trattamento per la salute possono avere possibili effetti collaterali o causare prestazioni inadeguate, con abbassamento della soglia di attenzione. E' responsabilità del personale avvisare il Dirigente di competenza in caso stia assumendo farmaci che ne alterano lo stato di attenzione e vigilanza.
- Il personale è messo a conoscenza degli effetti negativi dei rischi associati all'abuso di alcool o droghe, ed è incoraggiato ad adottare stili di vita salutari;
- La dipendenza da alcool e droghe è riconosciuta da MAXCOM come uno stato di malattia della salute. Chiunque volontariamente riveli una dipendenza, verrà assistito;
- Analisi per rivelare l'abuso di alcool o droghe potranno essere effettuate prima dell'impiego in mansioni critiche per la sicurezza, ove concesso dalla legge. Tale verifica potrà essere richiesta anche a coloro direttamente coinvolti in incidenti o infortuni significativi, o qualora ve ne sia una ragione plausibile. In ogni caso, verranno adottate misure molto restrittive per garantire la confidenzialità dei risultati;
- MAXCOM assicura che il personale che espone a rischio l'incolumità propria ed altrui, a causa dell'assunzione di droghe o alcool, venga rimosso da attività critiche. MAXCOM potrà rimuovere preventivamente il personale da attività critiche per la sicurezza anche qualora vi sia un ragionevole dubbio sull'abuso di alcool o droghe.

Roma, li 20 Marzo 2015

Antonio Riccio
il Datore di Lavoro